

**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования  
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»  
(Финансовый университет)**

**Уральский филиал Финуниверситета**

Кафедра «Экономика, финансы и управление»

СОГЛАСОВАНО  
Администрация Калининского  
района г. Челябинска  
Заместитель Главы

И.Г. Матвеева  
«\_\_\_» марта 2021 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор филиала

 И.А. Кравченко

20 января 2024 г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по дисциплине

**Методы проектного менеджмента и управление изменениями в  
государственном управлении**

Направление подготовки 38.03.04 - Государственное и муниципальное  
управление

**Профиль: Государственное и муниципальное управление**  
(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Разработан в соответствии с рабочей программой «Методы проектного менеджмента и  
управление изменениями в государственном управлении», одобренной кафедрой  
«Экономика, финансы и управление»  
(протокол № 06 от «30» января 2024 г.)

Челябинск, 2024

**Название дисциплины:****Методы проектного менеджмента и управление изменениями в государственном управлении****Планируемые результаты освоения дисциплины**

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции
<b>ПКН-6</b>	Способность анализировать и применять инструменты планирования деятельности и ресурсов органов государственной власти и управления, стратегического управления, управления изменениями и проектного управления	<p>1. Демонстрирует знания основных инструментов, планирования деятельности и ресурсов органов государственной власти и управления, стратегического управления, управления изменениями и проектного управления.</p> <p>2. Осуществляет выбор методов и инструментов планирования деятельности и ресурсов органов государственной власти и управления, стратегического управления, управления изменениями и проектного управления для принятия управленческих решений, и решения аналитических задач, обеспечивающих эффективное и результативное исполнение принятых решений на всех уровнях государственного и муниципального управления</p> <p>3. Владеет навыками использования современных методов и инструментов планирования деятельности и ресурсов органов государственной власти и управления, стратегического управления, управления изменениями и проектного управления</p>
<b>ПКП-2</b>	Способность решать оперативные и стратегические задачи государственного и муниципального управления	<p>1. Разрабатывает и оценивает эффективность и результативность решения оперативных и стратегических задач государственного и муниципального управления</p> <p>2. Выражает и обосновывает свою позицию по вопросам, касающимся оценки современных условий государственного и муниципального управления, причинам имеющихся проблем и способам их разрешения</p>

**Оценочные средства**

Номер задания	Содержание оценочных материалов	Правильный ответ	Компетенция(и)
1.	<p>1. Подход к осуществлению изменений при реализации стратегии может зависеть от ... (несколько вариантов ответов)</p> <p>а) темпа осуществления изменений</p>	<p>а) темпа осуществления изменений</p> <p>с) степени выполнения указаний подчиненными</p>	<p>ПКН-6</p> <p>ПКП-2</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>b) степени управления со стороны руководителей использования внешних структур</li> <li>c) степени выполнения указаний подчиненными</li> <li>d) степени регламентированности процессов</li> </ul>	d) степени регламентированности процессов	
2.	<p>2. Плановый, управляемый и систематический процесс преобразований в области культуры систем и поведения организации с целью повышения ее эффективности в решении проблем и достижении целей, это ... .</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) организационное развитие</li> <li>b) планирование</li> <li>c) реинжиниринг</li> <li>проектирование</li> </ul>	a) организационное развитие	ПКН-6 ПКП-2
3.	<p>3. Организационное проектирование рассматривается как ... .</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) построение организации с начала</li> <li>b) разработка организационной структуры;</li> <li>c) наблюдение операторов за производственным процессом</li> <li>d) ситуационный выбор характеристик организационной системы</li> </ul>	d) ситуационный выбор характеристик организационной системы	ПКН-6 ПКП-2
4.	<p>4. Плановый, управляемый и систематический процесс преобразований в области культуры систем и поведения организации с целью повышения ее эффективности в решении проблем и достижении целей, это ... .</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) организационное развитие</li> <li>b) планирование</li> <li>c) реинжиниринг</li> <li>d) проектирование</li> </ul>	a) организационное развитие	ПКН-6 ПКП-2
5.	<p>5. Организационное проектирование рассматривается как ... .</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) построение организации с</li> </ul>	d) ситуационный выбор характеристик организационной	ПКН-6 ПКП-2

	<p>начала</p> <p>b) разработка организационной структуры;</p> <p>c) наблюдение операторов за производственным процессом</p> <p>d) ситуационный выбор характеристик организационной системы.</p>	системы.	
6.	<p>6. Метод представления изменения в виде анализа поля сил описал:</p> <p>a) К. Левин</p> <p>b) Л. Грейнер</p> <p>c) Ф. Тейлор</p> <p>d) И. Адизес.</p>	a) Левин	<p>ПKN-6</p> <p>ПKP-2</p>
7.	<p>7. Высшим достижением школы научного управления является разработка:</p> <p>a) методов мотивации труда</p> <p>b) методов математического моделирования</p> <p>c) анализа рабочих операций</p>	c) анализа рабочих операций	<p>ПKN-6</p> <p>ПKP-2</p>
8.	<p>9. Отличительной чертой формальной организации является:</p> <p>A) отсутствие единства в действиях ее членов</p> <p>B) жесткое давление на ее членов</p> <p>B) сознательная координация действий двух или более лиц</p>	B) жесткое давление на ее членов	<p>ПKN-6</p> <p>ПKP-2</p>
10.	<p>10. Объектами управленческой технологии являются:</p> <p>A) органы власти, бизнес, общество;</p> <p>B) гражданские институты, общество, госаппарат;</p> <p>B) человек, организация, общество</p>	A) органы власти, бизнес, общество	<p>ПKN-6</p> <p>ПKP-2</p>
11.	<p>11 Основные признаки неформальных групп в организации:</p> <p>A) наличие и проявление этики поведения;</p> <p>B) существование неформального лидера;</p> <p>B) дружеские отношения, существующие в рамках формальных организационных связей.</p>	B) дружеские отношения, существующие в рамках формальных организационных связей	<p>ПKN-6</p> <p>ПKP-2</p>

12.	12. Лишние компоненты SWOT-анализа: А) Возможности организации; Б) Общественные факторы; В) Угрозы для организации.	Б) Общественные факторы	ПKN-6 ПКП-2
13.	13. Определяющим признаком для любого бизнесмена является то, что он: А) является собственником ценных бумаг; Б) работает ради получения прибыли; В) живет мыслями о своем бизнесе.	Б) работает ради получения прибыли	ПKN-6 ПКП-2
14.	Целевыми ориентирами государственных управленческих решений в условиях кризиса являются: А) социальные инвестиции, строительство объектов инфраструктуры в регионах и муниципальных образованиях; Б) недопущения массовых сокращений персонала, поддержка приоритетных отраслей промышленности; В) поддержка государственных банков.	Б) недопущения массовых сокращений персонала, поддержка приоритетных отраслей промышленности	ПKN-6 ПКП-2
15.	15. Качество продукции – это А) совокупность стандартов соответствия продукции, обуславливающих пригодность ее потребления; Б) совокупность свойств продукции, обуславливающих её пригодность удовлетворять определённые потребности в соответствии с её назначением; В) характеристика товара промышленного назначения.	Б) совокупность свойств продукции, обуславливающих её пригодность удовлетворять определённые потребности в соответствии с её назначением	ПKN-6 ПКП-2
16.	16. Задачей управленческого контроля выступает: А) количественная и качественная оценка и учет результатов работы организации; Б) количественная оценка результатов работы организации; В) учет и анализ текущей деятельности компании	А) количественная и качественная оценка и учет результатов работы организации	ПKN-6 ПКП-2
17.	17. Элементами прямого воздействия внешней среды	А) поставщики, государственные	ПKN-6 ПКП-2

	<p>организации являются:</p> <p>А) поставщики, государственные органы, потребители, конкуренты;</p> <p>Б) коллектив, уровень развития технологий, законодательство;</p> <p>В) банки, страховые организации, органы налоговой службы.</p>	<p>органы, потребители, конкуренты;</p>	
--	--	---	--

### Критерий оценки знаний

Критерий	Оценка	Процент выполненных заданий
Глубокое усвоение программного материала (высокий уровень сформированности компетенций), логически стройное его изложение, умение связать теорию с практикой, свободное решение задач и обоснование принятого решения, выполнение текущей работы	Отлично	86-100
Твердые знания программного материала (продвинутый уровень сформированности компетенций), грамотное и по существу его изложение, допустимы не существенные неточности в ответе на вопрос, правильное применение теоретических положений при решении практических вопросов и задач, выполнение текущей работы	Хорошо	70-85
Знание только основного материала (пороговый уровень сформированности компетенций), допустимы неточности в ответе на вопрос, недостаточно правильные формулировки, нарушение логической последовательности в изложении программного материала, затруднения при решении практических задач, выполнение текущей работы в семестре	Удовлетворительно	51-69
Незнание значительной части программного материала (не сформирован пороговый уровень компетенций), неумение даже с помощью преподавателя сформулировать правильные ответы на вопросы экзаменационного билета, невыполнение практических заданий	Неудовлетворительно	0-50